

HR-avdelningen  
Jessica Eriksson  
Jessica.eriksson@regionjh.se

Regionstyrelsen  
RS/626/2020  
2026-08-17

## Avslut av riktlinje för 80-90-100 modellen

### Ärendebeskrivning

På regionstyrelsens möte 2021-01-26 (RS626/2020) beslutades om införande av modellen, 80-90-100, vilket innebär arbete med en omfattning av 80 % av heltid, med en lön motsvarande 90 % av heltid och intjänande av tjänstepension enligt 100 % lön. Införandet motiverades av möjligheten till ett längre arbetsliv genom lägre sysselsättningsgrad, samt att minska risken för sjukskrivning, men utan negativ påverkan på tjänstepensionen. Modellen har kunnat erbjudas medarbetare från 63 års ålder och riktat sig till arbetsbelastningstunga yrken, arbetsplatser med verksamhet dygnet runt samt i ett senare skede Folkvandvården.

Från och med 2027-01-01 införs en partiell nedtrappningsförmån i det inom regioner och kommuner gällande kollektivavtalet om pensioner, AKAP-KR.

Enligt nedtrappningsförmånen i AKAP-KR kan arbetsgivare och medarbetare från och med uppnådd riktålder (i dagsläget 67 år) i det allmänna pensionssystemet minus 3 år, träffa överenskommelse om en tjänstgöringsgrad om 80 %, med en lön om 80 %, men med intjänande till tjänstepension enligt lön om 100 %. Från och med januari året efter uppnådd riktålder, kan lön för 80 % arbete utgå med 90 %, med intjänande till tjänstepension enligt lön om 100 %.

Till följd av införandet av den nämnda nedtrappningsmodellen i avtalet AKAP-KR, föreslås att regionens lokala modell (80-90-100) avslutas och helt upphör att gälla per 2026-12-31. Inför införandet ska riktlinjer och tillämpningsanvisningar arbetas fram.

### Regiondirektörens förslag

Riktlinje för 80-90-100 modellen avslutas per 2026-12-31.

I tjänsten

Sara Lewerentz  
Regiondirektör

Krister Eriksson  
HR-direktör

Utdrag till

HR-direktör  
Pensionshandläggare